

## Новости SYMPA/BIPART

В прошлом месяце [вышел в свет](#) Белорусский ежегодник-2018 - комплексный экспертный анализ положения дел в структурах власти, гражданской активности, внешней политике и экономике. Среди соавторов - директор SYMPA/BIPART Наталья Рябова с публикацией о том, [что происходило](#) с исследовательскими и аналитическими центрами Беларуси в прошлом году и том, что ждет их в 2018-ом.

Также рекомендуем статью Полины Макаровой, где эксперт подводит [итоги работы](#) правительства за минувший год и отмечает главные изменения в «стиле работы» нашего Совета министров.



# TUT.BY

В очередном материале нашего цикла [#Госвопрос](#) вместе с руководителем «Кошт урада» Владимиром Ковалкиным мы [попытались разобраться](#), что же такое «Кодекс госслужащего», который этим летом как бы анонсировала Администрация Президента. Главный вопрос – будет ли это этический устав, который будет дисциплинировать чиновников или же еще один бесполезный нормативный документ.

Еще один материал [#Госвопроса](#) мы подготовили на волне шумихи вокруг смены правительства. Академический директор SYMPA Дмитрий Маркушевский [проверил на прочность](#) популярные утверждения о том, что «у правительства чисто технические функции» и что «толковый скрипт может заменить министерство».

## Новое правительство и продолжение «прокачки» сферы госслужбы

Август впечатлил масштабами кадровых назначений. Президент заменил премьер-министра и всех его замов, а также шестерых министров, продемонстрировав на практике своё же требование

омоложению кадров. Большинство из назначенных моложе своих предшественников в среднем на двадцать лет. Их становление как личностей и профессионалов происходило уже в иных реалиях. При этом каждый из свеженазначенных уже имеет большой управленческий опыт. Соответственно, они должны идти в ногу со временем. Однако, при этом ключевое качество членов правительства, если опираться на оценку президента, – «дисциплинированные исполнители». Поэтому эйфория первых часов быстро сменилась апатией среди общественности. А к концу месяца стало окончательно понятно, что принципиальных изменений в социально-экономической политике ждать не приходится. Тем более, что эти лица последние годы также находились у руля и имеют непосредственное отношение к сложившейся непростой ситуации в белорусской экономике. При этом, с большой долей уверенности можно утверждать, что их предшественников мы в скором времени заметим на иных должностях. Пусть и менее заметных, но вполне комфортных для «опальных» руководителей.



В верхах продолжается работа над новой редакцией Закона «О государственной службе». Для совершенствования правового регулирования института государственной службы, закрепления четких и исчерпывающих требований, предъявляемых к ее прохождению, в прошедшем месяце была создана межведомственная рабочая группа в составе восемнадцати человек. В их числе – госчиновники и представители академического сообщества. Возглавила группу министр труда и социальной защиты. По сути, государственные служащие будут работать над определением своих обязанностей, прав и социально-правовых гарантий. При этом «за дверьми» обсуждения вопросов совершенствования государственной службы осталась вся остальная общественность.

С целью повышения качества подготовки управленческих кадров в Академию управления попытаются привлечь ведущих иностранных специалистов. В этой связи устанавливают для них тарифы оплаты, в три раза превышающие оплату белорусских специалистов. Но есть сомнения, что данные меры помогут в корне изменить ситуацию. В первую очередь потому, что, как показывает зарубежный опыт, самые современные и эффективные подходы в области политологии, юриспруденции, экономики и менеджмента базируются на демократических принципах, правах человека, в том числе и участия граждан в принятии управленческих решений. А такое видение до сих пор широко не озвучивались в стенах Академии. И нет повода думать, что позиция руководства этого ВУЗа в данном случае изменится. Кроме того, учитывая мизерные по мировым стандартам размеры зарплат белорусских преподавателей, даже трёхкратное их увеличение вряд ли привлечёт высококлассных зарубежных специалистов. Или будет

как в царской России, когда гувернёрами у дворян порой становились искатели приключений, просто умевшие выгодно себя преподнести.

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в **Facebook**! Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!

[bipart@sympa-by.eu](mailto:bipart@sympa-by.eu) | [fb.com/sympa.belarus](https://fb.com/sympa.belarus) | [twitter.com/sympa\\_bipart](https://twitter.com/sympa_bipart) | [www.sympa-by.eu](http://www.sympa-by.eu)