

# Дайджест государственного управления

№1  
МАРТ 2013

## Что случилось за два года, прошедших после объявления о реформе?

Первым о необходимости реформы органов госуправления заявил новоназначенный премьер-министр Мясникович в декабре 2010 года, причем речь тогда шла о функциональной реформе - ревизии функций отдельных министерств и их трансформации в [«несколько иные формы государственного управления»](#). Премьер обещал уже в январе 2011 года предоставить президенту план реформ, но на фоне разворачивающегося экономического кризиса этот вопрос, похоже, отошел на второй план.

Актуальным он стал уже в разгар кризиса, но уже по несколько иной причине: зарплаты госслужащих изрядно «подъела» девальвация. Да и планы сокращения объемов жилищного строительства не добавляли оптимизма начинающим чиновникам, для которых перспектива обрести собственное жилье часто компенсировала относительно скромные даже по докризисным меркам доходы.

Таким образом, речь о пересмотре функций и структуры уже не шла, центральной проблемой оказалась зарплата госслужащих. Пилотным проектом решения этой проблемы стал, судя по всему, опыт Совмина, решившего сократить 20% своего состава, а сэкономленные средства [распределить среди оставшихся сотрудников](#) в виде премий и надбавок.

Распространять этот опыт в ноябре 2012 года было [поручено государственной комиссии в составе главы администрации президента Кобякова и помощника президента Петкевич](#). Прозвучала и цифра - 25-30%, причем “внизу поменьше, вверху - побольше”.

Уже в январе 2013 года комиссия представила план реформы на рассмотрение президента. Примечательно, что в качестве одной из задач реформы все же была указана “оптимизация функций государственных органов”. Судя по опубликованному отчету о встрече, план не вызвал у руководителя государства особого оптимизма. Он еще раз потребовал предельной осторожности в планируемом сокращении, которое не должно нанести ущерба гладкой работе госорганов. Для решения проблемы

неэффективности работы отдельных госорганов он посоветовал “озадачить так, чтобы они вертелись, крутились и решали те проблемы, которые сегодня волнуют людей”.

Высказывать свои соображения по поводу реформы госуправления руководитель государства продолжил на состоявшейся в середине января пресс-конференции. Стало понятно, что задача планируемого сокращения - создать возможность для повышения заработных плат чиновникам таким образом, чтобы не вызвать заметного имущественного расслоения и, как следствие, негативной реакции населения.

Пока эксперты обсуждают, будут ли какие-либо министерства и ведомства ликвидированы или присоединены к другим в ходе планируемых реформ, по крайней мере один способ дополнительного финансового стимулирования высших чиновников, начиная с вице-премьеров, уже найден. Согласно президентскому указу №74 их зарплаты как «представителей государства в органах управления хозяйственных обществ» были существенно повышены.

## Вопрос месяца

**Как вы оцениваете работу государственных организаций Беларуси во время снежного шторма «Хавьер»?**

Ждем ваших ответов по адресу [bipart@sympa-by.eu](mailto:bipart@sympa-by.eu)

## Анонсы

В начале апреля состоятся первые презентации исследований БИПАРТ. Наши эксперты представят свои рекомендации по регулированию работы крупных торговых сетей, а также расширению использования электронных документов в работе государственных органов. Следите за новостями нашей рассылки!

## НАШИ ЭКСПЕРТЫ

**Инна Ромашевская,**  
координатор исследований  
БИПАРТ

Инна Ромашевская присоединилась к команде БИПАРТ в марте 2013 года по решению Совета SYMPA. Ее «вступительный взнос» в команду - более пятнадцати лет опыта работы в области государственного управления и международного развития, магистерская степень в области государственного управления и участие в нескольких проектах исследования процессов модернизации на постсоветском пространстве.

Мы надеемся, что комбинация практического и академического опыта, полученного Инной как в Беларуси, так и за рубежом, помогут БИПАРТу внести свой вклад в реформирование государственного управления в Беларуси.

Инна: «*Мои приоритеты сейчас - это организация исследований о том, как сделать работу государства более эффективной, а также расширение участия независимых экспертов в повышении качества государственного управления в Беларуси*».