

## Новости SYMPA/BIPART

В Литве состоялась [очередная сессия](#) SYMPA-10. Слушатели посетили госорганы соседнего государства, пообщались с местными экспертами, представителями литовской академии, гражданского общества и бизнеса.



Следующие сессии пройдут в Грузии и Швеции. В Грузии слушатели будут изучать опыт трансформации публичного администрирования в этой стране, а шведская сессия будет посвящена вопросам управления общественными финансами, участия граждан в управлении страной и недискриминации.

## Госуправление. Главное за июль

23 июля президентом были утверждены изменения в Трудовой кодекс. Основная цель – «создание условий для эффективной и гибкой занятости граждан и расширение социально-трудовых гарантий работников». В числе таких «гарантий» предлагается рассматривать: право работать полный рабочий день во время отпуска; возможность привлечения женщин, воспитывающих детей до трех лет, к сверхурочным работам, работе в выходные и государственные праздники, направление в служебную командировку; увеличение срока трудового контракта с добросовестным работником до 5 лет. Сюда же относится и предоставление отцам (по их требованию) 14 дней неоплачиваемого отпуска после рождения ребенка. Однако, маловероятно, что эта норма будет активно востребована молодыми семьями, которые сталкиваются с проблемой существенно возросших расходов на содержание маленького ребёнка. Гибкую занятость должна обеспечить возможность для нанимателя временно переводить

работников на другую работу (в том числе и в другую местность), и даже к другому нанимателю на срок до 6 месяцев в течение календарного года. При этом наниматель получает право уволить работника при нарушении производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины. По сути, мы видим цементирование контрактной системы, стремление властей любыми способами скрыть проблемы рынка труда. Вместо повышения эффективности госсектора и обеспечения высокого уровня занятости с достойной оплатой труда, руководство страны предлагает стратегию «латания дыр» человеческими ресурсами. Таким образом, существенного улучшения положения работников новая редакция Трудового кодекса не предусматривает, скорее легализуя принудительный труд. «Права работника» превращаются «в право на работника» для нанимателя.



Перспективы развития городов-спутников Минска теперь будет определять Миноблсполком в соответствии с Указом № 267 от 15 июля 2019 г. С одной, стороны для жителей этих населённых пунктов данный документ сулит ряд плюсов. В частности, наконец-таки определён порядок финансирования строительства жилья, объектов социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры и благоустройства территорий. Средства будут выделяться из минского бюджета. Это может послужить импульсом к развитию, так как бюджеты самих городов такими финансовыми ресурсами не располагают. Объёмы выделяемых средств будут согласовываться с Минским городским Советом депутатов. Разработкой генеральных планов городов-спутников будет заниматься Минский областной исполнительный комитет. При этом местные органы власти этих городов в процесс принятия решений не вовлечены. Вместо развития местного самоуправления мы в очередной раз наблюдаем усиление роли властной вертикали. По-прежнему высоко сидящие чиновники будут решать, как жить людям дальше.

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в **Facebook!** Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!